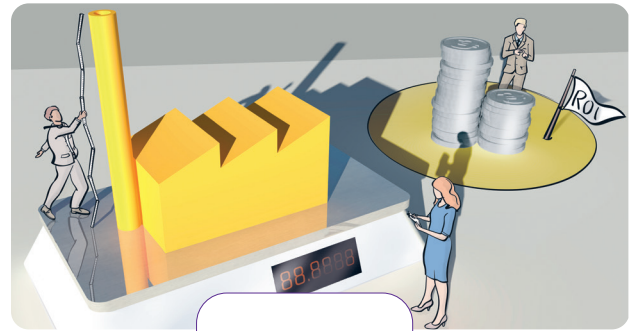


Themenschwerpunkt:

# Organisationsdiät

Fokus auf das Wesentliche



Seite 28

## Das Effizienz-Evangelium

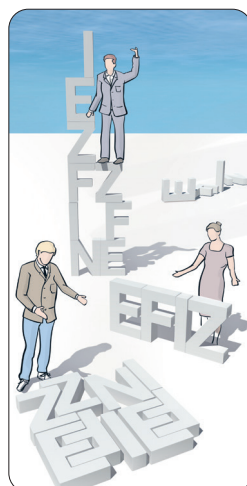
- 6 U. Herrmann & B. Winkler  
— **Die Hütte brennt. Ein Zielbild für den Umbau von Wirtschaft und Gesellschaft**  
Ein Gespräch über den Veränderungspfad von der Überfluss- zur Überlebensgesellschaft
- 13 B. Heitger & G. Tobeitz  
— **Führen in brüchigen Realitäten. Wie Top Managementteams sich für die Zeitenwende stärken**  
Handlungsstrategien für Leadership in disruptionsanfälligen Zukunftswelten
- 20 B. Nickelsen & S. Popisti  
— **Smart Working. Radio Bremen gestaltet seine Zusammenarbeitskultur der Zukunft**  
Ein ganzheitlicher New Work-Prozess aus Führungs- und Beratungsperspektive beleuchtet
- 28 J. Freimuth  
— **Das Effizienz-Evangelium. Seine Propheten, Götzen und Ketzer**  
Die Geschichte von Change-Konzepten und Management-Logiken im Spannungsfeld von Effektivität und Effizienz
- 38 J. Zöllner, J. Litsch & K. L. Wegener  
— **Wesentlich ist, dass alle mitmachen. Nachhaltigkeit als das «neue Normal» in der Arbeitswelt etablieren**  
Wie mit Green Leadership eine ökologisch nachhaltige Organisationskultur gestaltet werden kann
- 44 C. Schermuly & B. Winkler  
— **New Work aus der Zukunft denken. Vision einer besseren Arbeitswelt**  
Ein stimulierender Ausblick, was Organisationen tun können, um die Prinzipien von New Work konsequent zu verwirklichen
- 50 D. von der Oelsnitz  
— **Die Kraft von Demut und Mäßigung. Eine zurückgenommene Führungshaltung stärkt die Organisation**  
Ermutigung zu einer helfenden statt glänzenden Führungshaltung in Zeiten von Strukturbrüchen
- 54 D. Lederer  
— **Viel hilft meist nicht viel. Fokussierter Change statt Überforderung**  
Wege aus der unüberschaubaren Vielfalt und Komplexität der Change-Programme
- 61 J. Tödte & P. von der Wippel  
— **Kollektiv handeln. Open Social Innovation als Beispiel für gesellschaftliches Change Management**  
Zivilgesellschaftliche Innovationsprojekte und interorganisationale Allianzen für wesentlichen Wandel

### Das Wichtige fokussieren

- 12 A. Niemann: Zukunftsfähig bauen
- 19 L. Rintelen: Meetings mit KI produktiver gestalten
- 27 G. Binnewies: Freiraum für wertschöpfende Aktivitäten
- 36 R. Mendle: Startschuss zur Kreislaufwirtschaft
- 60 A. Burkhart: Datenbasiert einkaufen
- 67 O. Tissot: Mit Humor den Blick schärfen

Smart Working

Seite 20



## Einblick

- 68 M. J. Eppler  
**Flaschenhalse in Wandelvorhaben**  
 Auf der Engpassstheorie basierende Fragen helfen, Flaschenhalse in Veränderungsprozessen zu entlasten und zu erweitern.

## Reflexion

- 70 D. Strube  
**Raus aus der Anpassungsfalle. Weshalb Agilität kein Allheilmittel ist**  
 Ungeachtet seiner Intention wurde der Agilitätsbegriff von der Fähigkeit bis zum Paradigma überdehnt. Daraus entstehen überzogene Erwartungen.

## Erfahrung

- 76 T. Treffers, N. Born, I. M. Welpé & B. Winkler  
**Unconscious Bias wirksam überwinden. Wie Maßnahmen zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion Effekt zeigen**  
 Der aktuelle Forschungsstand zur Wirksamkeit von DEI-Maßnahmen
- 83 G. Fiolka  
**Living Organisation. Ein Framework für intelligente Netzorganisationen**  
 Impulse für die Gestaltung von intelligent operierenden und menschenzentrierten Organisationen

## Fallklinik

- 91 S. K. Müller & S. Feldtange  
**Change to Agile. Plädoyer für mehr Organisationsentwicklung in der agilen Transformation**  
 Vier Jahre agile Transformation bei der HDI Global SE

## Werkzeug

- 98 V. Starker  
**77. Industriezeitalter-Inventur. Entschlackungskur für Organisationen**  
 Eine Methode, die Organisationen hilft, sich im digitalen Wissenszeitalter von hartnäckigen Vorgehensweisen, die aus dem Industriezeitalter stammen, zu lösen.

## Klassiker

- 104 M. Väh  
**Klassiker der Organisationsforschung (49): Frithjof Bergmann**  
 New Work. Arbeit, die man wirklich, wirklich will

## Perspektiven

- 108 P. Vestner & S. Harrer  
**Wie altersgemischte Zusammenarbeit von gezielter Reflexion profitiert**
- 110 K. Anclam  
**Künstliche Intelligenz im Dienste der Diversität**
- 111 T. Dierberger  
**Interne Agile Coaches als Organisationsentwickler**

## Service

- 113 Bücher
- 122 Impressum
- 123 Inserate & Veranstaltungen
- 128 Ortmanns Ordnung:  
**Höchste Zeit – Demokratie und das Noch nicht/Nicht der Aufmerksamkeit**

Anregungen  
 zu dieser Ausgabe?

Wir freuen uns auf den Dialog!  
 E-Mail: [zoe@handelsblattgroup.com](mailto:zoe@handelsblattgroup.com)